

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2022

Åpenhetsloven i Re Elektroinstallasjon AS:

(org.nr. 979 523 319)

Fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang på informasjon.

Innledning:

Re Elektroinstallasjon AS plikter å redegjøre for selskapets aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven. Allmenheten skal i denne redegjørelsen få innsyn i selskapets arbeid for å motvirke negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede.

Vårt arbeid tar vi utgangspunkt i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv for å sikre samsvar med åpenhetsloven. Utgangspunktet for hvordan selskapet ønsker å håndtere prosessen oppsummeres ved figur 1.



Figur 1. (Kilde: OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)

Ambisjon:

Re Elektroinstallasjon AS har høye ambisjoner om sosial ansvarlighet. Fremover vil det være tydelig fokus på opplæring av medarbeidere internt og fordeling av ansvar i ledelsen slik at den daglige virksomheten etterlever rutiner knyttet til aktsomhetsvurderinger. Det viktigste vil være å identifisere faktisk eller potensiell negativ påvirkning og skade.

Re Elektroinstallasjon AS forstår at virksomheten vi bedriver kan ha mulig negativ påvirkning på menneskers sosiale forhold. Risikoen for negativ påvirkning anses å være størst på byggeplassen og i produksjonsmiljøet til underleverandører av materiell. Vår ambisjon er å bidra til positiv utvikling i vår verdikjede.

Re Elektroinstallasjon AS har vedtatt at FNs bærekraftmål skal innarbeides i selskapets strategiarbeid og over tid naturlig inngå i selskapets bedriftskultur og kommunikasjon. Det er viktig at vår bransje tar tydelig stilling til bærekraft i sine forretningsprosesser og vi skal være en aktør som bidrar til dette i SMB segmentet.

Generell informasjon om virksomheten:

Re Elektroinstallasjon AS driver sin virksomhet innenfor elektroinstallasjonsbransjen.

Vi holder til i Revetalgata 6 på Revetal i Tønsberg kommune. Målsetningen er å være en viktig aktør innen elektroinstallasjonsfaget i Vestfold. Forretningsområder er service samt større og mindre prosjekt innen bolig og mindre næringsbygg. Servicevirksomheten består av regningsarbeid og mindre kontraktsarbeid for private og næringskunder. Prosjektene består i all hovedsak av arbeid knyttet til eneboliger, leilighetsbygg landbruk- og næringsbygg. Virksomheten drives i hovedsak i Vestfold fylke. Selskapet sysselsatte 20 årsverk i 2023.

Arbeid innen elektroinstallasjon består hovedsakelig av tre innsatsfaktorer i kombinasjon, a) prosjektledelse, b) produktiv arbeidsinnsats og c) materiell leveranse.

Prosjektledelse og annen administrasjon leveres av selskapets egne ansatte. Produktiv arbeidsinnsats leveres av selskapets egne ansatte. Vi har hittil ikke benyttet oss av inn leie, men om det skulle bli aktuelt i framtiden så vil det vi følge gjeldende regelverk.

Alt materiell leveres av eksterne leverandører, enten direkte fra produsente av elektromateriell eller via anerkjente grossister.

Det foretas en kartlegging av leverandørkjeden ved jevne mellomrom, og det innhentes ytterligere informasjon om risikoanalysen skulle tilsi at det er behov for dette. Skulle det bli avdekket avvik knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv så vil NTE iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser knyttet til dette. Aktsomhetsvurderingene i NTE er en dynamisk prosess der hvor kontinuerlig forbedring ligger til grunn som hovedprinsipp.

Rutiner og interne retningslinjer:

Selskapets rutiner for aktsomhetsvurdering og prosesser knyttet sosial ansvarlighet i selskapets verdikjede er forankret på styrenivå og i selskapets øverste ledelse. Rutiner består av følgende:

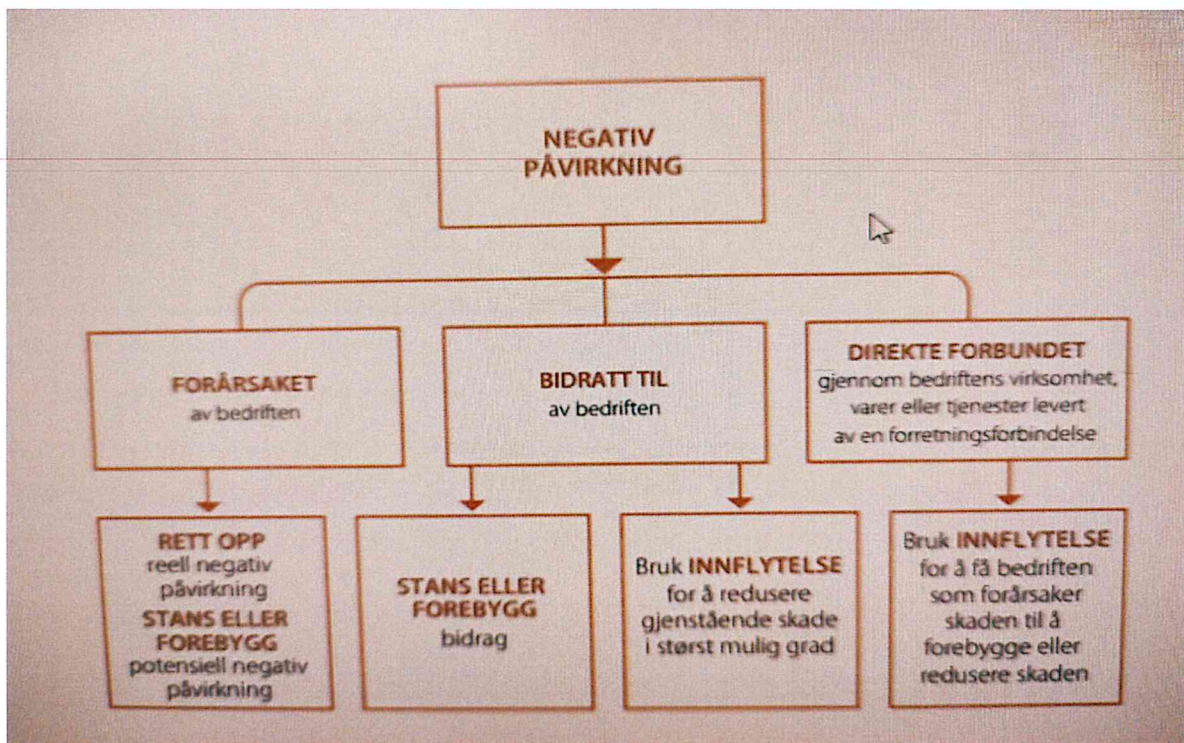
- Fordeling av ansvar og oppgaver
- Vurdering av kunder, leverandører og samarbeidspartnere
- Kartlegging av negativ påvirkning eller skade i selskapets virksomhet

- Forebygging av negativ påvirkning eller skade i selskapets virksomhet
- Stansing av negativ påvirkning eller skade i selskapets virksomhet
- Analyse av gjennomførte tiltak for å hindre negativ påvirkning i selskapets virksomhet

Selskapets kjøper primært materiell anerkjente norske leverandører. Selskapet har som policy at alle innkjøp skal foretas fra leverandører som kan dokumentere at de etterlever regler om lønn- og arbeidsvilkår i deres verdikjede.

Ved eventuelt innleie fra tredjepart i prosjekter der Re Elektroinstallasjon AS er totalunderentreprenør, gjøres det særskilte kontroller knyttet til hvorvidt underleverandøren kvalifiserer for å delta. I så fall forplikter Re Elektroinstallasjon AS seg til å dokumentere at regler knyttet til lønn- og arbeidsvilkår etterleveres både av selskapet og dets underleverandører.

Re Elektroinstallasjon AS stiller krav knyttet til sosiale rettigheter og åpenhetsloven i våre kontrakter og avtaler.



Figur 2: Ved oppdaget negativ påvirkning vil selskapet stanse eller forebygge påvirkningen med virkemidler avhengig av hvem som forårsaker påvirkningen. (Kilde: OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)

I varslingsaker vil ledelsen basert på intern metodikk vurdere om det eksisterer hendelser som gir vesentlig negativ påvirkning og skade. Selskapet har etablert metodikk for hvordan mulig negativ påvirkning skal håndteres, se figur 2. Selskapet skal i løpet av 2024 etablere ny rutine for varsling. Eksterne samarbeidspartnere kan pr. i dag varsle gjennom epostadressen: jan.arild@re-el.no

Avdekkede negative konsekvenser:

Re Elektroinstallasjon har i 2022/2023 ikke oppdaget eller blitt varslet om tilfeller av negativ skade gjennom aktsomhetsvurderinger som er gjort. Hendelser med mulig negativ påvirkning er analysert og det er ikke avdekket negativ påvirkning. I vår virksomhet er følgende forhold ansett som risikoområder som kan ha negative konsekvenser:

- Feil knyttet til arbeidstider og lønn på byggeplass for eget personell - Medarbeidere jobber for mye - Medarbeidere får for lite lønn sammenlignet med hva de har krav på.
- Arbeidstider og lønn på byggeplass for innleid personell (underentreprenør) - Eksterne arbeidere jobber for mye - Eksterne arbeidere får for lite overtidsutbetaling - Eksterne arbeidere har ikke lønnsbetingelser de har krav på.
- Arbeidstider og lønn i produksjonsmiljø hos utenlandske tredjeparter (produsenter av materiell)
- Produsenter av materiell overholder ikke lokale krav til minstelønn og arbeidstid.
- Manglende overholdelse av etiske prinsipper og grunnleggende menneskerettigheter hos utenlandske tredjeparter (produsenter av materiell).
- Produsenter av materiell respekterer ikke FNs bærekraftsmål innen pkt 3) God helse og livskvalitet, pkt 5) Likestilling mellom kjønnene og pkt 8) Anstendig arbeid og økonomisk vekst.

Styrets signering av redegjørelse:

Re Elektroinstallasjon AS redegjørelse er forankret og besluttet i styret og i selskapets ledergruppe. Både styret og ledergruppen er ansvarlige for at pliktene overholdes i henhold til åpenhetsloven.

Revetal 10.05.2023



Jan A Gjersøe
Daglig leder



Vidar Moldfiell
Styrets leder



Runar Olsen
Driftsleder